



Precision. Passion. Partnership.

GETRAG FORD Transmissions Slovakia, s.r.o.

V tejto spoločnosti realizujeme projekt:

VZDELÁVANIE ZAMESTNANCOV
GETRAG FORD Transmissions Slovakia, s.r.o.

Typ projektu:

Dopytovo orientovaný projekt

Termín realizácie:

august 2010 – december 2011

*„Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.“*

PRIESTOR PRE VAŠU PRÍLEŽITOSŤ



AKTIVITY PROJEKTU

- Aktivita 1 IKT – ECDL Štart (4 moduly / 50)
- Aktivita 2 Kurzy anglického jazyka (4 kurzy / 20)
- Aktivita 3 Manažérske zručnosti (4 moduly / 78)
- Aktivita 4 Koučing – individualizovaná rozvojová aktivita (22)
- Aktivita 5 Program rozvoja lídrov (11 modulov / 15)



KOUČING

- **Manažér ako kouč**
 - tréning zručností /16 hod.
- **Interné výberové konanie na dodávku koučingu**
 - CV, krátka ppt. prezentácia o koučovských prístupoch a skúsenostiach kandidáta
 - osobné predstavenie sa a sebah prezentácia ako kouča pred PT
 - zverejnenie na ePortále a osobný výber kouča manažérmi



KOUČING

■ Koučing – individualizovaná rozvojová aktivita

Cieľom aktivity na strane koučovaných manažérov je prostredníctvom získania vlastnej skúsenosti s koučovaním:

- motivovať ich k využívaniu koučovacieho štýlu pri vedení ľudí,
- odstrániť bariéry a podporiť efektívnejšie využívanie natrénovaných zručností,
- spolupracovať s koučom na svojom osobnom rozvoji,
- riešením aktuálnych problémov dosiahnuť lepšie pracovné výsledky.



OHLASY koučovaných manažérov:

■ Aké sú Vaše skúsenosti s koučingom?

Moje skúsenosti sú pozitívne, či už v pozícii kouča alebo koučovaného. Koučing ako jedna z manažérskych metód napomáha k priamemu riešeniu problému, je to aktívna forma.

Moje doterajšie skúsenosti sú veľmi pozitívne. Zo začiatku to bolo očakávanie a možno trochu strach ako to bude prebiehať a čo tam budem dve hodiny rozprávať, keďže som s koučingom takého druhu nemal doteraz skúsenosť.



OHLASY koučovaných manažérov:

■ Na čo sú zamerané Vaše koučovacie stretnutia?

Na reálne témy, napr. zlepšovanie motivácie, zmena postoja k problému, výber správneho komunikačného kanálu pri riešení konkrétneho problému.

Na podporu mojich rozhodnutí a nájdenie iného pohľadu na veci a situácie v práci.

Na riešenie konkrétnych problémov v práci, na pracovné záležitosti, najmä práca s ľuďmi.

Na zlepšovanie výkonnosti.



OHLASY koučovaných manažérov:

■ V čom je koučing prínosom pre Vás?

Koučing rozširuje obzory a aktívne rozvíja človeka pri riešení problému.

Získal som iné pohľady na riešenie problémov.

Zväčša prichádzam na nové myšlienky, riešenia.

Pre lepšie uvedomenie si príčin a následkov vlastného konania.

Ide najmä o skúsenosť, ako vyzerá profesionálne koučovanie.



OHLASY koučovaných manažérov:

■ V čom vidíte pridanú hodnotu koučingu pre Vašu prácu?

V už spomínanom aktívnom prístupe, ide o zapojenie zamestnanca pri riešení problému, nie je to pasívna forma prijatia rady (ako je častokrát pohodlnejšie pre zamestnanca).

Pomáha mi to v rozhodovaní.

Začal som ho využívať vo svojej každodennej práci - zatiaľ sa mi to osvedčuje.

Učím sa koučovať, keďže sama tým prechádzam. Lepšie dokážem pochopiť, prečo záležitosti vnímam ako problém a dôvody ich vzniku.

Prináša mi poznanie dôležitých, kľúčových vecí. Donesie poklady ukryté hlboko v mojej mysli.



OHLASY koučovaných manažérov:

■ Čo si ceníte na svojom koučovi?

Cením si jeho prístup, otvorenosť a najmä profesionalitu.

Otvorený, priateľský a motivujúci prístup.

Vie počúvať, nezasahuje, neovplyvňuje.

Odbornosť a skúsenosti.

Flexibilitu, bezproblémové nadviazanie kontaktu.

Nadhľad.



OHLASY koučovaných manažérov:

- **Boli ste spokojný/á s procesom výberu svojho kouča?
Mali ste dostatok informácií?**

Áno, bola som spokojná s výberom svojho kouča aj vďaka dostupným informáciám, nešlo len o intuíciu :)

Mal som dostatok informácií. Proces výberu bol absolútne OK.

Áno, bolo to veľmi dobre zorganizované, informácií bolo dostatok.

Áno, i keď by som možno ocenila osobné prezentácie koučov.

Áno, áno. Všetky info, potrebné pre moje rozhodnutie, boli k dispozícii.



OHLASY koučovaných manažérov:

- **Keby ste si mali opäť vybrať svojho kouča, na čo by ste sa zamerali?**

Na jeho pôsobenie, referencie, sčasti intuíciu.

Nič by som nemenil. Postupoval by som rovnako.

Dobrou pomôckou je aj fotografia v životopise, kde je možnosť si viac predstaviť človeka s textom v životopise.

Referencie, na osobnú skúsenosť aj z iných školení, profil.

Osobné stretnutie; min. 1 sedenie alebo tréning.

Asi by som si vybrala niekoho z Košíc a okolia, aby prestávky medzi stretnutiami neboli také veľké.



OHLASY koučovaných manažérov:

■ Vol'ná reflexia:

Táto projektová aktivita ma veľmi zaujala a verím, že ju budem čiastočne využívať aj v každodennej praxi.

Osobne mi táto forma rozvoja veľmi vyhovuje. Jediné čo ma mrzí je, že nemám veľa času na koučing ľudí v mojom tíme.

Určite užitočný nástroj.

Veľmi vysoko oceňujem projektovú aktivitu „Koučing – individualizovaná rozvojová aktivita“, ktorú spoločnosť zabezpečila pre svojich zamestnancov... Oceňujem, že firma heslo "najdôležitejší sú ľudia" neberie iba ako prázdnu frázu, ale že zabezpečuje vysoko odborné rozvojové tréningy a aktivity pre svojich zamestnancov.

VRELÁ VĎAKA VŠETKÝM, KTORÍ SA PODIEĽAJÚ NA ROZVOJOVEJ AKTIVITE - INDIVIDUÁLNY KOUČING.





Precision. Passion. Partnership.

Ďakujem Vám za pozornosť!

Peter.Lesko@getrag.com